

TAKO—Ulkoinen arviointi

Juhlaraportti TAKOlle vertaisarvioinnin tuloksista

Maija Ekosaari

Ulkoisen arvioinnin ohjausryhmän puheenjohtaja

Kansallismuseo 11.10.2019

Ulkoisen arvioinnin tilannekatsaus

- Taustaa
 - Miksi arviointi?
 - Tehtävänanto
 - Tekijöistä ja kysymyksistä, kyselyn toteutuksesta
- Tuloksia
 - Yleiset fiilikset
 - Kehittämiskohteita
 - Verkoston ratkaisuehdotuksia
- Joitakin johtopäätöksiä
- Kysymyksiä

ARVIOINTI—Miksi ja miten

10-vuotistarkastus

- Strategia: verkoston toiminnan vertaiskehittäminen ja arviointi
 - säännöllinen ulkopuolinen arviointi
 - verkoston kehittymisen varmistaminen
 - tavoitteiden toteutumista, verkoston merkitystä ja vaikuttavuutta ammatillisten (kulttuurihistoriallisten) museoiden tallennus- ja kokoelmatyöhön

Kuva: Museoviraston kuvakokoelmat



Ulkoinen, osallistava vertaisarviointi

- *”Ohjausryhmä katsoo, että **arviointi** tulee ehdottomasti toteuttaa **osallistavasti** kuten toimimme strategiatyössäkin.” ”... **sekä museonjohtajien että verkoston toimintaan osallistuvien kokoelma-ammattilaisten näkökulma.** ”*
- Arvioinnin ohjausryhmä tuo ulkopuolisen näkökulman ja osaamista
- Mahdollisuus vastaamiseen ja vaikuttamiseen nimettömänä
- Arviointiryhmä tarkkailee myös arviointiprosessia
 - Mikä onnistui, mikä kannattaa tehdä toisin

TAKO ohjausryhmän tehtävänanto ja rajaukset

- Mitä TAKO on tehnyt 10 vuoden aikana?
(aineistona mm. toimintasuunnitelmat ja –kertomukset)
- **Verkoston arvio toiminnasta (kyselyt)**
- **Verkoston tavoitteet ja toiveet tulevaisuudelle (kyselyt)**
- **Kyselyaineiston ja/tai analyysin esille tuomat muut asiat**
- Ehdotus verkoston säännölliseksi arviointimalliksi
- **Rajaukset:**
 - Yhteiskunnallista vaikuttavuutta ei tarkastella 1. arvioinnissa
 - Tutkimus ja loppuraportti eivät ole tieteellisiä tutkimuksia
 - Ei tutkittu/vertailtu vastaaviin ulkomaisiin verkostoihin

Arvioinnin eteneminen

Ohjausryhmän kick off → Tehtävänanto + rajaus



Kolmen kyselyn kysymysten laatiminen



Kyselylomakkeet

Avoin kysely googleforms (anonyymiys)

Kokoelmavastaavat ja Johtajat webpropol

Kysymyksistä

Kussakin kyselyssä 10-12 arviointikysymystä

Monivalintakysymyksiä

Avoimia kysymyksiä

Asteikollisia monivalintakysymyksiä (1-5)

Kyllä/eos/ei -monivalintakysymykseen sai antaa vapaamuotoisia perusteluja

Kysymysten aihepiirit

TAKOn toimintaan osallistuminen, Miten hyvin tunnet TAKOn

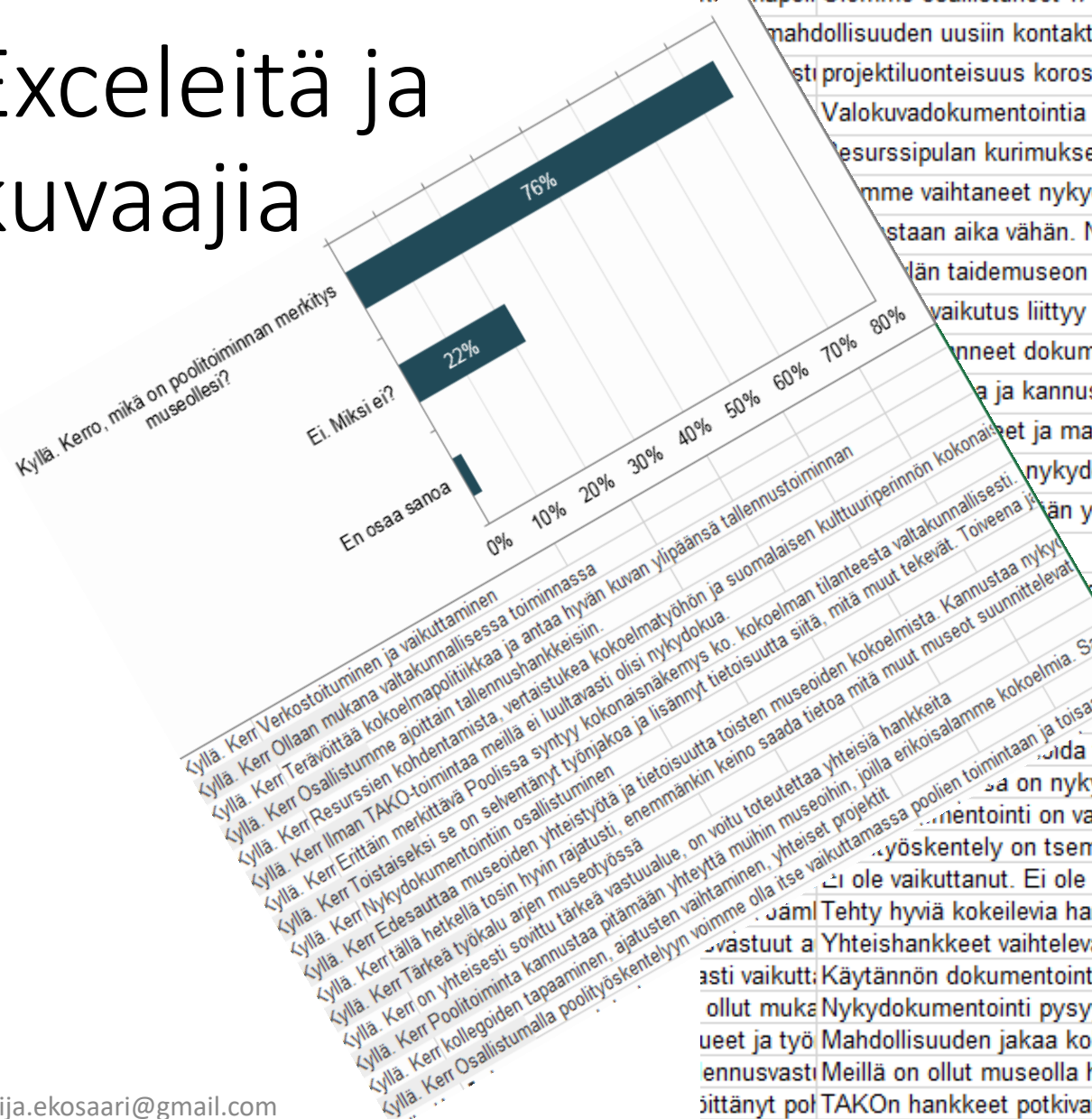
TAKOn anti henkilölle tai organisaatiolle

TAKOn konkreettiset vaikutukset mm. KOPO, Strategia, Nykydoku jne

TAKOn merkitys henkilölle tai organisaatiolle

Onko TAKO tasa-arvoinen

Kehitettävät osa-alueet ja kehitysehdotukset



Aineiston valmistelu & analyysi

Vastausten läpiluku
sellaisenaan

Googleformsin
tuottaman aineiston
valmistelu

Avointen vastausten
alustava teemoittelu

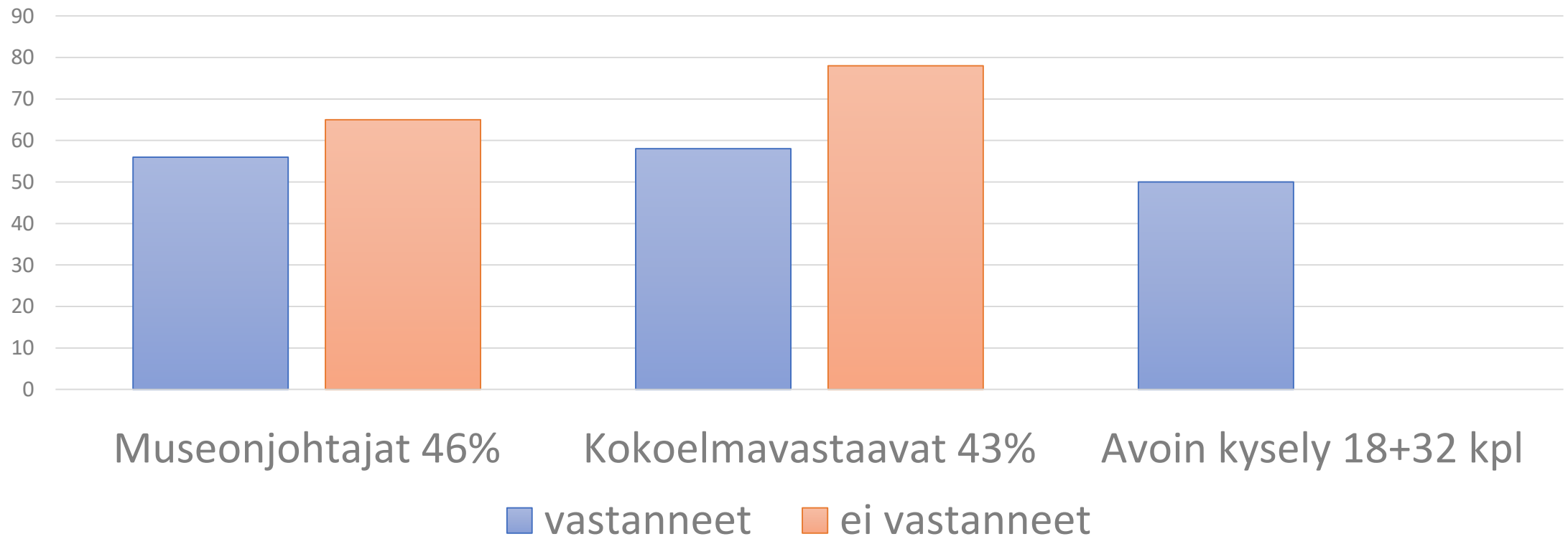
Teemoittelun
tarkentaminen (avoimet
vastaukset ja kommentit)

TULOKSIA

Yleiset fiilikset, ei-osallistujat, kehittämiskohteet ja verkoston ratkaisuehdotuksia

VASTAAJAT — kaikki kyselyt

Kyselyiden vastausmäärät ja -prosentit



Johtajien ja kokoelmavastaavien erot

Museonjohtajat

- *Tunsivat TAKOn toimintaa vähemmän*
- *Olivat osallistuneet harvempiin tapahtumiin*
- *Toiveita “näkyvyydestä”*

Kokoelmavastaavat

- *Hyvin aktiivisia toimijoita*
- *Vastaajat osallistuneet keskimäärin 3 TAKO-toimintamuotoon*
- *Konkreettisia ehdotuksia*

TAKON VAIKUTUS & MERKITYS—kaikki

verkostot
laajentuneet

yhteistyö
lisääntynyt

vertaistuki
tärkeää

kokoelmatyö
systemaatti-
sempaa

tietoisuus
museoiden
toiminnasta
lisääntynyt

oman museon
merkitys
selkeytynyt

Rohkeus
lisääntynyt

Tunnettu
kumppanit
paremmin

nyky-
dokumentointi
aktivoitunut

uuden
oppiminen

TASA-ARVOSTA—Johtajat ja Kokoelmat

TAKOn arvoihin kuuluu tasa-arvo ja vuorovaikutus. Miten nämä toteutuvat oman organisaatiosi osalta?

- Museon sijainti vaikuttaa
 - Kokoelma 40% ei vaikuta , 46% EOS, 14 % sijainnilla vaikutusta tasa-arvoon
 - Johtajat 27% ei vaikuta , 51% EOS, 22 % sijainnilla vaikutusta tasa-arvoon
- Matka-avustus saa vahvan kannatuksen (yli 80%)
- Ohjausryhmän ja poolien sisäiseen viestintään ollaan tyytyväisiä
- EOS osuus monissa kohdin 30 – 50%

TASA-ARVOSTA—Kokoelmavastaavat

- Seminaareja voitaisi järjestää muuallakin kuin Helsingissä, esimerkiksi Tampere, Jyväskylä, Kuopio.
- Usein vielä huonosti toimiva tekniikka saattaa estää etäyhteydet erityisesti poolikokouksissa...
- Tasa-arvo ja vuorovaikutus ovat TAKO:n todella tärkeitä arvoja!
- Ei ole
- ... matkustustuki ... varmistaa tasa-arvoisemman osallistumisen.
- Verkostoituminen ja hyvien käytäntöjen vaihto ei toteudu kovin hyvin etäosallistumalla.

POOLEISTA SANOTTUA

”Poolien sisäisessä vuorovaikutuksessa on poolikohtaisia eroja. Joissain toimii hyvin, joissain vähän onnahdellen. Myös poolin jäsenten aktivisuustaso vaihtelee.”

”Se jäsentää omaa kokoelmatyötä, tuo hyviä käytäntöjä, auttaa verkostoitumisessa ja luo hyvää kehittämispainetta”

- Jos poolityöskentelyyn ei osallistuta, syynä ajan, rahan tai henkilökunnan puute
- Harvoin relevantin aiheen tai poolin puute

POOLITYÖSKENTELYN MERKITYS

Resurssien
kohdentaminen

nyky-
dokumen-
toinnin tuki

suomalaisen
kulttuuriperinnön
kokonaishallinta

Yhteiset
hankkeet

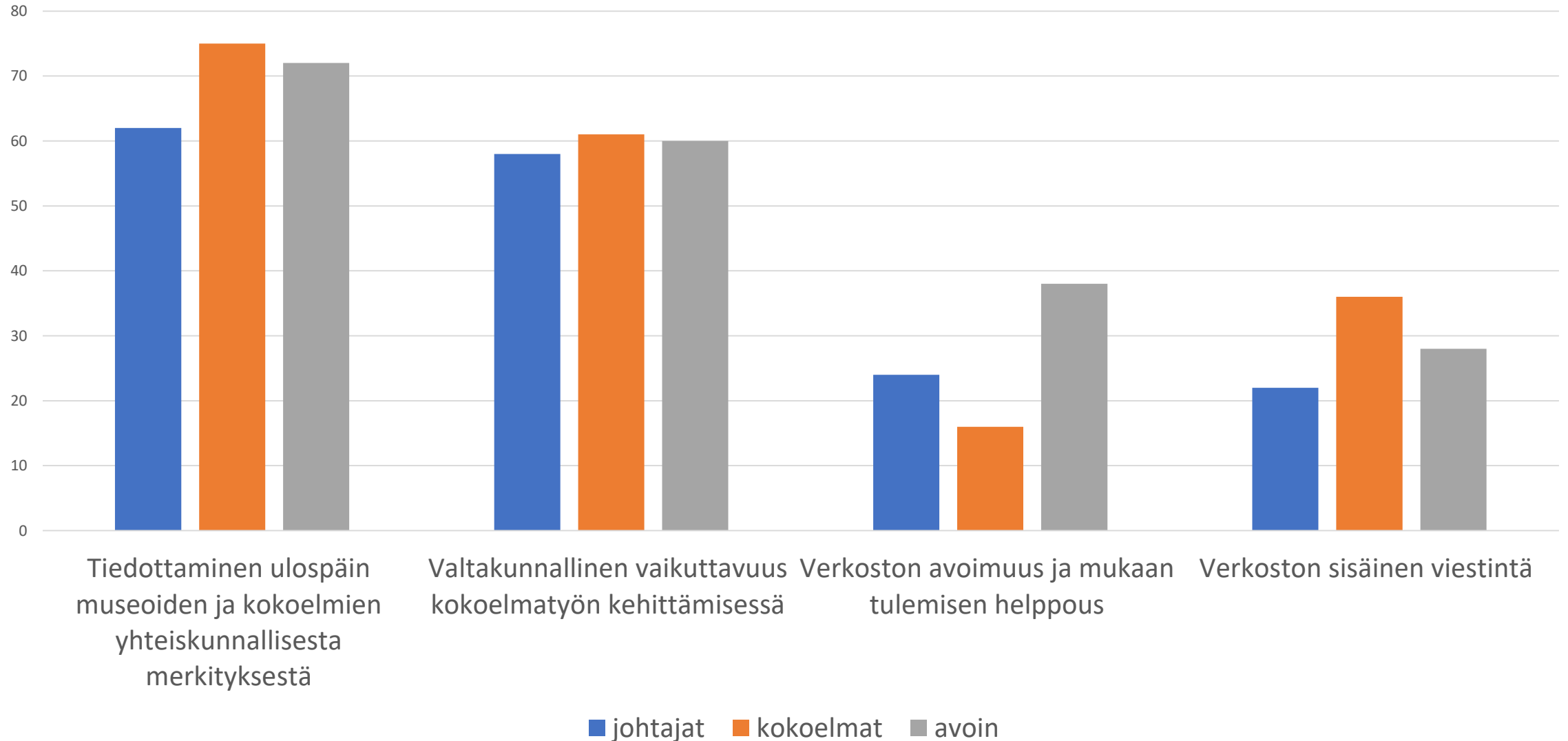
uuden
oppiminen

vertaistuki

Ei kiinnostavia
aiheita

Resurssipula

Verkoston 4 kehityskohdetta



1.Ulkoinen viestintä kokoelmien merkityksestä

- Tiedottaja TAKOLLE. Ulkoisen viestinnän tehostaminen
- Nettisivut. Nettisivut. Nettisivut
- Yhteiskuntasuhteet, yrityssuhteet, suhteet päättäjiin, mediaan, lobbaaminen
- Kampanjat! Tempaukset! Blogi! Some!
- TAKO kokoelmien puolestapuhujana
- Kansainvälinen verkostoituminen ja kv suhteiden hyödyntäminen
- TAKO voisi yhdessä tai pooleittain enemmän näkyä mediassa. Museoiden merkitys, kokoelmatyö ja nykydoku kärkinä ja monipuolisina sekä ehkä yllättävinäkin juttuina.

TAKOTosiTV

2. Kokoelmatyön vaikuttavuuden lisääminen

- Taidemuseot mukaan!
- ”... kehittää toimintamalleja jotka koskisivat laajemmin kokoelmatyön eri osa-alueita "perus kokoelmatyöstä" uusimpiin kokeellisiin pilottihankkeisiin. ”
- Takon organisointi uudelleen, rahoituksen varmistaminen
- Projektit pidemmiksi: helpompi sovittaa monen museon rytmiin
- Tallennusvastuunjaosta pitäisi keskustella enemmän.
- Tako [kaiken] kokoelmatyön kehittämisen paikkana: eri aiheisiin keskittyvät ryhmät
- Ja paljon, paljon muuta

3. Mukaan tuleminen helpommaksi

- ”"Aloita tästä" -paketti niille, jotka tulevat uusina mukaan. ”
- Toimintaperiaatteet paremmin esille
- ”Seminaarikutsut ja uutiskirjeet kaikille museonjohtajille”
- Pooleihin määräaikaista PJ:t, sovittu rotaatio ja perehdytys
- Erityistä tukea, kevyitä projekteja tai -pooleja museoille, joilla on hyvin rajalliset resurssit
- Alueellista TAKO toimintaa
- Hyvä maantieteellinen kattavuus lisää demokratiaa & valtakunnallista vaikuttavuutta (edellinen kohta)

4. Sisäisen viestinnän kehittäminen

- Verkkosivut kaipaavat lisäinformaatiota ja ajankohtaisia asioita
- Erilaisten tunnusten hallinta (E-duuni yms) helpommaksi
- Poolin ohjausryhmän työskentelystä voi julkistaa muistiot TAKOn sivuilla, jos tietoa ei saa pooleista tai seminaareissa.
- ”Pooleissa keskusteltava ja päätettävä poolin sisäisen viestinnän parantamisen keinoista.”
- Jokaisen takolaisen oma aktiivisuus vaikuttaa asiaan.
- Lisää pullaa : ” Seminaarit eivät ole muuttuneet. Seminaarin yhteydessä voisi olla hieman enemmän aikaa vaihtaa kuulumisia kollegoiden kanssa. Pulla olisi kiva juttu!”

Tutustu tuloksiin

- Vain osa tuloksista tässä esityksessä – TAKOn verkkosivuilla ensi viikolla
- Kyselyt kokonaisuudessaan (Avoin, Kokoelmavastaavat, Johtajat)
- Kunkin kyselyn tulosgrafiikat tai muut numeeriset tulokset ja avointen vastausten yhteenvedot
- Datan jatkokäyttö
 - Raportointi ja toimenpidesuosituks
 - Pohjana arviointimallin suunnittelulle
 - Anonymisoidun datan tutkimuskäyttö (mietitään käytännöt TAKOn ohjausryhmän kanssa)

TÄSTÄ ETEENPÄIN

Johtopäätöksiä

- Yksimielisyys kehittämiskohteista
 - Helposti saavutettavat 20/80
 - Priorisoitava
- Määriteltävä, mitä tarkoitetaan ja halutaan ”vaikuttavuudella”
- Organisointiin ja rahoitukseen liittyvät seikat nostettiin esille avoimissa vastauksissa → mukaan seuraavaan arviointiin?
- Monia kehitystoimia aloitettu
- Tunnistettut tulevaisuuden ilmiöt ja niihin vastaaminen/varautuminen

Kiitos!

TAKOn ulkoisen arvioinnin ohjausryhmä

Maija Ekosaari, pj

Carina Jaatinen

Johanna Jakomaa

Elina Kallio

Katriina Siivonen



HYVÄÄ
TYÖTÄ,
TAKO!